

Annexa la HCL nr 56/29.07.2020

ROMANIA
JUDETUL CLUJ
COMUNA CALARASI
Nr. 3213 din 08.07.2020

AVIZAT
PRIMAR
Vereș Mirela Adriana



RAPORT

*Privind activitatea desfășurată de către asistenții personali
Din Primăria comunei Călărași, în semestrul I al anului 2020*

În conformitate cu prevederile art.40 alin (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cele ale art.29 din H.G.nr.268/2007 de aprobare a Normelor Metodologice de aplicare ale Legii nr.448/2006, compartimentul de asistență socială din cadrul primăriei efectuează controale periodice asupra activității asistentilor personali și prezintă semestrial un raport care să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap.

Raportul semestrial conține cel puțin următoarele date :

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate ;

În înțelesul Legii nr.448/2006, persoanele cu handicap sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Conform art.35 din aceeași lege, copilul cu handicap grav are dreptul la un asistent personal, în baza evaluării socio-psiho-medicale.

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistență și îngrijește copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap.

Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, în baza contractului individual de muncă încheiat cu primăria de la domiciliul sau reședința persoanei cu handicap grav, asistentul personal are urm. drepturi :

- Salariu stabilit conform prevederilor legale în vigoare;

- Program de lucru care sa nu depaseasca in medie 8 ore pe zi si 40 de ore pe saptamana;
- Concediu anual de odihna ,potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului incadrat in institutiile publice
- Alte drepturi stabilite prin Legi si Ordonante
 Parintii, sau dupa caz, reprezentantii legali ai copilului cu handicap grav, persoana sau familia care a primit in plasament un copil cu handicap grav, adultii cu handicap grav ori reprezentantii legali ai acestora ,pot opta intre asistent personal si primirea unei indemnizatii lunare.
 Plata indemnizatiei lunare se asigura de primariile in a caror raza teritoriala isi are domiciliul sau resedinta persoana cu handicap grav si se face pe perioada valabilitatii certificatului de incadrare in grad de handicap.

Dinamica angajarii asistentilor persoaneli in semestrul I al anului 2020

La finele semestrului I al anului 2020 la nivelul Primăriei comunei Călărași ,erau angajati cu contract individual de munca ,un numar de 4 asistenti personali , pentru adulti.

De asemenea ,la sfarsitul semestrului I al anului 2020 erau in plata 17 indemnizatii pentru persoane cu handicap grav ,toți 17 fiind adulti.

Suma totală platită pentru salariile asistenților personali si indemnizatii in perioada 01 ianuarie -30 iunie 2020 a fost de 211.255 lei .Nu sunt restante la plata salariilor și a indemnizațiilor.

Referitor la modul in care se respecta dreptul la concediu anual de odihnaă cuvenit asistentului personal

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap,art.37 alin .(1) ,lit.c,asistentul personal are dreptul la concediu annual de odihna,potrivit dispozitiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituțiile publice. Conform alin.(2)al aceuiași articol,pentru perioada concediului de odihna al asistentului personal,angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor ,inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până la gradul al IV-lea al acestuia.

Aliniatul (3)al art.37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal al persoanei cu handicap grav să I se acorde o indemnizați echivalentă cu salariul net al asistentului personal.Alternativa acordării acestei indemnizații este găzduirea într-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav.Deoarece Primăria comunei Călărași nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihna,s-a plătit persoanei cu handicap grav o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal la gradația 0.

În perioada 01 ianuarie 2020 -30 iunie 2020,nici un asistent personal nu a solicitat efectuarea concediului de odihna.

Referitor la instruirea asistentilor personali :

Potrivit art.38 alin.1 lit.a din Legea nr.448/2006 republicată,asistentul personal are obligatia de a participa o data la 2 ani,la instruirea organizată de angajator ;in semestrul I al anului 2020 nu au fost organizate astfel de instruirii,ca urmare a măsurilor de limitare a răspândirii COVID-19

Verificările privind activitatea asistenților personali ,efectuate de angajatul cu atribuții în domeniu ,din cadrul Compartimentului de asistență socială ,au vizat următoarele aspecte:

- modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale de către asistentul personal
- evaluarea socială atât a asistentului personal cat si a persoanei cu handicap grav,in vederea identificarii nevoilor principale ale persoanei cu handicap , legate de starea sa psiho-socială
- probleme cu care se confruntă asistenții personali în desfășurarea concretă a activității lor
- cunoasterea indicatiilor mentionate in planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav ,respectiv planul individualizat de servicii al persoanei adulte cu handicap grav.

Controalele se efectuează periodic-de regulă trimestrial ,sau ori de câte ori se impune.Toate controalele se efectuează inopinant.

Pe durata stării de urgență verificările au fost suspendate.

În urma acestor verificări s-a constatat următoarele :

- sunt îndeplinite corespunzator obligațiile din contractul individual de muncă și cele prevăzute de dispozițiile legale privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap;
- este asigurată îngrijirea primară ,alimentația și hranirea bolnavului ,supravegherea stării de sănătate ,respectarea drepturilor persoanei cu handicap;

În urma controalelor efectuate, nu s-au constatat probleme în activitatea asistenților personali ,care să conducă la înlocuirea lor.

Asistenții personali asigură :ajutor pentru igienă corporală,îmbrăcare și dezbrăcare ,hrănire și hidratare ,transfer și mobilizare,deplasare în interior,comunicare,ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia,efectuarea de cumpărături,activități de menaj și spălătorie,însoțirea în mijloacele de transport ,facilitarea deplasării în exterior în vederea îndeplinirii planului de recuperare elaborate de comisiile de expertiză medicală,activități de socializare.Persoanele cu dizabilități nu au sesizat aspect negative legate de activitatea asistentului personal.

Îngrijirea ce li se acordă poate permite persoanelor bolnave sa-si valorifice potentialul fizic ,intelectual,spiritual,emotional si social ,in pofida handicapului de care sufera.

Asistentii personali au grad de rudenie I sau II cu persoanele cu handicap grav ,ceea ce subliniază caracterul familial al serviciilor prestate de această categorie profesională.

În concluzie ,apreciem că activitatea asistenților personali angajați ai Primăriei comunei Călarăși din semestrul I al anului 2020, s-a desfășurat în bune condiții și cu respectarea drepturilor și obligațiilor asistentului personal și a drepturilor persoanelor cu handicap ,prevăzute de legislația în vigoare.

Față de cele de mai sus,în conformitate cu prevederile art.40 alin.2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanei cu handicap ,republicată, supun spre aprobare prezentul raport.

Intocmit
Consilier asistent
Găzdac Ana-Sorina

Președintele de Sediu
UREAN IOAN SORIN



Secretar general
